

## Statusrapport for Sve

Indsatsområde	Mål
<b>Lokal erhvervsservice</b> <i>Vi leverer kompetent og effektiv erhvervsservice og bidrager til sydfynsk erhvervsudvikling. Vi medvirker aktivt til at skabe de bedste rammevilkår for virksomhederne i Svendborg Kommune</i>	
	a) Vores lokale virksomheder skal kende til mulighederne for at få hjælp og støtte i erhvervsfremmesystemet. Kendskabsgraden skal være den største på Fyn.
	b) Vores kommunale sagsbehandling skal være hurtig og dialogbaseret. Vores sagsbehandlingstider for byggersager forbliver i den bedste tredjedel på landsplan

	<p>c) Vi har en tæt og konstruktiv dialog mellem virksomhederne- og henholdsvis politikere og embedsmænd. Virksomhedernes tilfredshed med dialogen skal være i den bedste tredjedel på landsplan.</p>
	<p>d) Vores kommunikation og formidling til virksomhederne skal være rettidig og relevant, og virksomhedernes tilfredshed med dette skal være i den bedste tredjedel på landsplan</p>
<b>Indsatsområde</b>	<b>Mål</b>
<p><b>Attraktivt investeringsmiljø</b>  <i>Svendborg Kommune arbejder aktivt for at have et attraktivt investeringsmiljø for både eksisterende og nye virksomheder. Vi er professionelle, ambitiøse og imødekommende i mødet med investorer, og vi bestræber os på at være proaktive med attraktive erhvervsudstyknings- og -udviklingsområder.</i></p>	
	<p>a) Vi omsætter udviklingsstrategiens tydelige og ambitiøse retning for kommunens udvikling til handlinger.</p>
	<p>b) Vi fastholder en lav erhvervsbeskatning med en placering i bedste tredjedel på landsplan.</p>
	<p>c) Vi arbejder fokuseret på at være en attraktiv bosætningskommune med en positiv befolkningsudvikling, da det kan tiltrække kvalificeret arbejdskraft.</p>

	d) Vi er proaktive i forhold til markedsudviklingen og bestræber os på at have attraktive udviklingsområder og erhvervsudstykningsområder.
	e) Vi er tilgængelige og professionelle i vores dialog med potentielle investorer.
<b>Indsatsområde</b>	<b>Mål</b>
<b>Kvalificeret arbejdskraft</b> <i>Vi hjælper med at tiltrække, rekruttere, fastholde og opkvalificere arbejdskraft. Vi arbejder desuden for, at virksomhederne får en øget social bevidsthed, og at ungdommen får øjnene op for både erhvervslivet og erhvervsuddannelserne i Svendborg.</i>	
	a) Svendborg Kommune vil medvirke til, at flere unge vælger en erhvervsfaglig uddannelse. Børne-, Unge- og Uddannelsesudvalget har fastlagt følgende mål for procentdel af unge, der vælger en erhvervsfaglig uddannelse: 25% i 2024, 27% i 2025 og 30% i 2026.
	Vi vil have 10.000 virksomhedskontakter i 2023 (+49%). Mål for 2024 og 2025 afventer.
	c) Vi vil indhente 500 rekrutteringsordrer i 2023 (+10%) med i alt 700 stillinger. Mål for 2024 og 2025 afventer.

	d) Vi vil understøtte etablering af mindst 75 vikarstillinger/småjob til borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
	e) Vi vil have mindst 100 løbende voksenlærlingepladser.
<b>Indsatsområde</b>	<b>Mål</b>
<p><b>Grøn omstilling</b></p> <p><i>Vi har sat en klar kurs for den grønne omstilling, og senest i 2050 skal vi alle i kommunen - både virksomheder, borgere og kommunen selv - være klimaneutrale og robuste overfor klimaforandringerne. Virksomheder, der lykkes med den grønne omstilling, opnår samtidig vigtige konkurrencefordele, og vi bistår virksomhederne i deres omstillingsproces.</i></p>	
	a) Vi vil aktivt bidrage til, at virksomheder kan drive deres virksomhed mere bæredygtigt gennem vejledning, samarbejde og egne handlinger. Det er vores målsætning, at virksomhederne udtrykker en stigende tilfredshed med vores initiativer.

	<p>b) Vi benytter aktivt kommunes indkøbspolitik som instrument til at understøtte den grønne omstilling og nedbringe CO2-belastningen - det gør vi bl.a. via forbrugsreduktioner, mere bæredygtige indkøbsvalg og via lokal handel, når det er muligt.</p>
	<p>c) Virksomhederne har i flere år haft fokus på energibesparelser og -optimering. Målet er at bidrage til løbende energioptimering i erhvervslivet frem mod 2050.</p>

	<p>d) Sammen med de andre fynske kommuner har vi en vision om, at Fyn er uden affald i 2040. Vores delmål er at genanvende 80% plastaffald og 70% af det øvrige husholdningsaffald i 2030.</p>
Indsatsområde	Mål
<p><b>Innovation og iværksætteri</b>  <i>Vi understøtter iværksætteriet i Svendborg Kommune ved at have gode tilbud til start-ups og fremme innovative samarbejder mellem nye og etablerede virksomheder. Vi vil skabe endnu flere muligheder for maritime-, tech- og bæredygtige iværksættere og bidrage til at realisere ambitionerne om et stærkt maritimt kraftcenter på Sydfyn.</i></p>	
	<p>a) Vi tilbyder en attraktiv iværksætterpakke til nystartede virksomheder med en høj tilfredshed fra deltagerne - vores mål er en Net Promoter Score (NPS) på 70. Net Promoter Score er med sin 0-10 skala verdens mest benyttede metode til måling af kundeloyalitet.</p>

	<p>b) Fra sommeren 2023 etablerer vi et attraktivt maritimt og tech-iværksætttermiljø i og omkring Svendborg Maritime Erhvervspark. Det skal medvirke til at skabe et maritimt kraftcenter på Sydfyn, der bliver kendt både nationalt og internationalt.</p>
	<p>c) Svendborg Kommune bidrager til spændende innovationssamarbejder på tværs af det offentlige og private, fx mellem skole/erhverv, det maritime miljø og/eller grønne, innovative samarbejder.</p>

## Svendborg Kommunes Erhvervspolitik november 2024

Status på mål 2023	Status på mål 2024
Vi videreformidler tilbud og informationer fra Erhvervsfremmebestyrelsen samt Erhvervshus Fyn. Herudover bruger vi Erhvervshus Fyn som tovholder / indlægsholder på en række workshops for erhvervet. Vi koordinerer individuelle virksomhedsbesøg mellem Erhvervshus Fyn og virksomhederne	Erhvervshus Fyn måler årligt fynske virksomheders kendskab til erhvervsfremmesystemet. I 2024 ligger den overordnede kendskabsgrad på Fyn på 57%, hvilket er et fald ift. 2023, hvor den overordnede kendskabsgrad var 62%. Virksomhederne i Svendborg har en kendskabsgrad på 56%, hvilket ligger lidt under i forhold til majoriteten af de øvrige fynske kommuner. Det vil vi forsøge at ændre gennem en styrket dialog med virksomhederne.
Vi bliver kun målt i forhold til de andre kommuner én gang om året. Det er derfor ikke muligt at foretage sammenligningen på nuværende tidspunkt. Vi opfylder umiddelbart målet i forhold til den bedste tredjedel. Vores nuværende gennemsnitlige sagsbehandlingstid er på 13,65 dage for erhvervssager	I DI's sammenligning ligger vi på en 11. plads i byggesagsbehandling. Vi opfylder målet i forhold til den bedste tredjedel, men er gået 2 pladser tilbage i forhold til 2023. Vores nuværende gennemsnitlige sagsbehandlingstid er på 27,69 dage for erhvervssager



Se uddrag fra DI's måling af erhvervsvenlighed fra sommer 2023. Der er tilbagegang i forhold til den politiske dialog, men vi opfylder målet i forhold til den bedste tredjedel.	I DI's sammenligning ligger vi på en 31. plads for dialogen til politikerne og på en 32. plads for dialogen med embedsmænd. Samlet opfylder vi lige målet i forhold til den bedste tredjedel. Der er samlet tilbagegang fra 2023 på 7 pladser.
Se uddrag fra DI's måling af erhvervsvenlighed fra sommer 2023. Vi opfylder målet i forhold til den bedste tredjedel.	I DI's sammenligning ligger vi på en 31. plads. Vi opfylder målet i forhold til den bedste tredjedel. Der er tilbagegang fra 2023 på 3 pladser.
<b>Supplerende tekst</b>	
Der er vedtaget løbende politisk opfølgning og prioritering af de beskrevne projekter	Der er vedtaget løbende politisk opfølgning og prioritering af de beskrevne projekter
Iflg. den seneste DI undersøgelse fra september 2023 ligger Svendborg Kommune overordnet på en 42. plads ift. skatter, gebyrer og erhvervsarealer.	Iflg. den seneste DI undersøgelse fra september 2024 ligger Svendborg Kommune overordnet på en 64. plads ift. skatter, gebyrer og erhvervsarealer.
Befolkningsudvikling i Svendborg Kommune er fortsat positiv, og kommunen har også i 3. kvartal af 2023 haft nettotilflytning.	<p>Befolkningsudviklingen i Svendborg Kommune er moderat positiv pga. en kombination af mellemkommunal tilflytning og indrejse.</p> <p>Hvor Svendborg Kommune i 2021-2023 oplevede et boom i befolkningsudviklingen pga. stor tilflytning og mange fødsler, sker udviklingen nu i et mere moderat tempo pga. en opbremsning i fødselsraten. Generelt oplever vi i Danmark en faldende fertilitet, hvilket betyder at fødselsraten er faldet fra 1,8 barn pr. kvinde til 1,55. Antagelsen er at Svendborg Kommune fortsat vil opleve en rimelig vækst.</p>

Der er vedtaget en udviklingsstrategi, der sætter retningen for igangsværende kommuneplanlægning. Kommuneplanen udlægger de nødvendige arealer til fremtidig erhvervsudvikling.	Udviklingsstrategien sætter retningen for igangsværende kommuneplanlægning. Kommuneplanen udlægger de nødvendige arealer til fremtidig erhvervsudvikling.
Der har været stor aktivitet ift. investordialog i 2023, hvori der opleves en god og konstruktiv dialog om potentielle udviklingsprojekter.	Der er fortsat stor aktivitet ift. investordialog i 2024, hvori der opleves en god og konstruktiv dialog om potentielle udviklingsprojekter.
	<b>Supplerende tekst</b>
Primo december 2023 er vi på knap 20%. Bl.a. gennem strategisk samarbejde med SESG arbejdes der fra vores side målrettet på at få flere unge gjort nysgerrige på og i sidste ende tilvælge en erhvervsfaglig uddannelse.	I december 2024 har vi 21,5 % (måltal 25%) unge, der vælger en erhvervsfaglig uddannelse. Måltallene for procentdel af unge, der vælger en erhvervsfaglig uddannelse i de kommende tre år, er: 25% i 2025, 27,5% i 2026 og 30% i 2027.
Primo december 2023 er vi på 9.750 kontakter og forventer at nå de 10.000 inden årets udgang.	Mål 2024: 12.500. Ved udgangen af november 2024 var der samlet nået 10.612 kontakter, hvilket er højere end sidste år, hvor der var på 9.786 kontakter på samme tidspunkt. Det betyder, at man har nået 84,8% af årets mål på 12.500 kontakter.
Primo december 2023 er vi på 698 rekrutteringsordrer med i alt 882 stillinger.	Mål 2024: Vi vil indhente 700 rekrutteringsordrer i 2024 med i alt 900 stillinger. Ved udgangen af november var der registreret 542 jobordrer, hvilket betyder, at der blev besat 39 jobordrer i november i 2024. Det er et mindre antal end forventet, men håbet er, at jobmessen i slutningen af oktober 2024 vil få en positiv effekt på antallet af jobordrer i de kommende måneder.

Det umiddelbart målbare er, at ud af alle de borgere, som har haft en aktiv sag i løbet af 2023, har 359 borgere optjente ordinære timer. Sig til ved behov for yderligere uddybning.	Der kan ikke udsøges specifikt på vikarstillinger/småjob, der er behov for yderligere specificering, for at kunne lave et måltal.
Primo december har vi 173 voksenlærlingeforløb.	Jf. jobindsats.dk, har Svendborg Kommune i perioden januar 2024 til oktober 2024 haft gennemsnitligt 160 personer i voksenlærlinge forløb pr. måned.
<b>Supplerende tekst</b>	
Erhvervskontoret er tovholder for en række arrangementer med virksomheder og Erhvervshus Fyn omkring "grønne tiltag". Arrangementer planlægges og afholdes i samarbejde med de respektive brancheforeninger.	I regi af Svendborg Erhvervsråd er der nedsat en arbejdsgruppe, der undersøger emnet mhp på at pege på indsatser der modsvarer virksomhedernes behov for hjælp. Den direkte rådgivning sker ikke i Erhverv og Iværksætteri - i stedet henviser vi til Erhvervshus Fyn.

<p>Vurdering af/krav til miljø og klima indgår allerede i dag i alle større udbud og aftaler. Samtidig er Svendborg Kommune i 2022 tiltrådt Partnerskabet for Offentlige Grønne Indkøb (POGI). Samtidig er Svendborg Kommune på vej med ny Indkøbs- og Udbudspolitik, hvor ambitionen er at nedbringe vores forbrug på udvalgte områder samt nedbringe Co2-belastningen fra kommunens indkøb med 20 % frem til 2030. Politikken forventes vedtaget foråret 2024.</p>	<p>Svendborg Kommune har i 2024 vedtaget ny og ambitiøs grøn Indkøbspolitik, bl.a. indeholdende mål om at reducere CO2-aftrykket fra indkøb af varer og tjenesteydelser med 20 % frem til 2030, reducere forbruget på udvalgte indkøbsområder med min. 15 % frem til 2030 og generelt indarbejde miljø- og klimakrav i alle udbud og aftaler.</p> <p>Der arbejdes p.t via Co2-målingsværktøj på indkøbsområdet med udvælgelse af større konkrete områder, der skal arbejdes med i de kommende år.</p> <p>Der er i 2024 igangsat mindre initiativer indenfor reduktion af forbrugsartikler, kontorartikler og møbler.</p> <p>Der arbejdes herudover generelt aktivt markedsdialog med leverandørerne, herunder i forhold til lokale, om hvilke Co2-reduktionsinitiativer der kan bringes i spil.</p>
<p>Erhvervskontoret bidrager med Nyhedsbrev, workshops og andre aktiviteter</p>	<p>Pilotprojekt for energivejledning til udvalgte virksomheder er i gang via samarbejde med Erhvervshus Fyn.</p>

<p>Klimahandleplan 2022 har 5 indsatser, hvis formål er at bidrage til målene. Én indsats starter først i 2024. Fremdriften i de øvrige 4 indsatser varierer fra god fremdrift til ikke i gang. En af indsatserne er, at de fynske affaldsselskaber og de fynske kommuner siden 2020 har arbejdet for etableringen af et fælles fynsk eftersorteringsanlæg til restaffald. Formålet er at sikre en høj grad af genanvendelse af genanvendelige materialer i restaffaldet, som i dag havner i affaldsforbrændingen. Det er fortsat uafklaret om det bliver muligt at få godkendelse fra staten til eftersorteringsanlægget. Desuden samarbejder de fynske kommuner om andre fælles initiativer med det formål at nedbringe mængden af affald. Projektforslag er udarbejdet. I 2024 bliver der taget stilling til det videre arbejde med</p>	<p>100% af det indsamlede plastaffald afleveres til genanvendelse på behandlingsanlæg.</p> <p>Genanvendelsen hos behandlingsanlægget er pt. estimeret til 68,4%.</p> <p>Genanvendelsen for de øvrige indsamlede fraktioner metal, glas, pap, papir, mad, rest og farligt affald er pt. estimeret til 59%</p>
	<p><b>Supplerende tekst</b></p>
<p>NPS for de fem 'standard-tilbud' indtil nu i 2023 er samlet 51. Tre af de fem tilbud har allerede en NPS på over 70 - de sidste to arbejder vi på at løfte til samme høje niveau.</p>	<p>NPS for de fem 'standard-tilbud' der udgør kernen af Fremtidsfabrikkens tilbud, er nu samlet 59 - så klar fremdift siden sidst, men endnu ikke i mål.</p>

<p>Det fysiske miljø er etableret på første sal af SME-bygningen. Otte kontorer er pr. 1/12 2023 udlejet til maritime/tech-iværksættere, samt Blue Tech Center som arbejder på at etablere en national maritim klynge. Erhverv og Iværksætteri samarbejder med BTC, SIMAC, MARS projektet og lokale virksomheder om det maritime kraftcenter; faciliterer netværk mellem lokale maritime virksomheder, nye iværksættere og studerende fra SIMAC; og tilbyder start-up forløb og sparring til de maritime iværksættere.</p>	<p>Målet om at skabe et attraktivt maritimt- og tech-iværksætttermiljø i og omkring Svendborg Maritime Erhvervspark er godt på vej.</p> <p>Der bliver lavet samarbejder, leverandøraftaler, sparring og inspiration på tværs af iværksættere, små og store virksomheder.</p> <p>Blue Tech Center har på kort tid skabt et stærkt (i første omgang fynsk) maritimt netværk, og har indleveret en ansøgning for at etablere en national maritim klynge - på vegne af aktører i hele Danmark, med base i Svendborg.</p> <p>Centerets Maritime StartUp Hub er i gang med fem virksomheder - både lokale og fra resten af landet.</p>
<p>Skoleområdet og Erhverv og Iværksætteri driver i fællesskab det fire-årige projekt Inno:Ung - Erhvervsudsyn som giver kommunens 8. klasser undervisning i innovation og iværksætteri, mulighed for at prøve sig selv af på nye måder og viden og inspiration til at vælge erhvervsuddannelser. Sammen med DISIE undersøger vi muligheden for at lave et lokalt 'hub' for grønt iværksætteri, med fokus på unge og studerende.</p>	<p>Projektet "Inno:Ung - Erhvervsudsyn" har gennemført første års undervisning af kommunens 8-klasser i innovation og iværksætteri med stor succes.</p> <p>Kommunen - blandt andet havnen og færgedriften - samarbejder med flere maritime iværksættere fx ved at give mulighed for test af kommende produkter og services.</p>

